WERKGEVERSVERKLARING

(door werkgever in te vullen)

Gegevens Werkgever	Naam werkgever: Adres: Postcode en woonplaats:	....
Aard van het Dienstverband	Hierna genoemde werknemer heeft:	**O** een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst. **O** een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, nl. van …… tot ..... of is aangesteld in tijdelijke dienst tot ……. **O** inkomen uit flexibele arbeidsrelatie, nl.: …… (bijvoorbeeld uitzend-, inval- of oproepkracht).
	Is er sprake van een proeftijd? (altijd invullen!)	**O** nee **O** ja Zo ja, is proeftijd verstreken? **O** nee **O** ja
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?	**O** nee **O** ja Zo ja, graag toelichting: …… ……
Intentie-Verklaring	ATTENTIE →	Een aanstellingsbrief meezenden indien er sprake is van een proeftijd of tijdelijk dienstverband of, indien korter in dienst dan 2 maanden.
	Wordt, indien sprake is van een contract voor bepaalde tijd, bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst bij beëindiging daarvan opgevolgd door een overeenkomst voor on-bepaalde tijd?	**O** nee **O** ja **Extra** handtekening **en** firmastempel:
	Naam ondertekenaar:	……
Gegevens Werknemer	Naam werknemer: Adres: Postcode en Woonplaats: In dienst sedert: Functie:	..... O man O vrouw .... (dag, maand, jaar) ..... **D.G.A. : O** nee **O** ja
Inkomen	Onderstaande specificatie geldt per: 1.bruto jaarsalaris [1] 2.vakantietoeslag [2] 3.onregelmatigheidstoeslag [4] 4.provisie [4] 5.vaste [3] 13e maand 6.vaste [3] eindejaarsuitkering 7.gratificatie 8.overwerk [4] 9. ..... Totaal per jaar ATTENTIE →	**Bedragen zonder overhevelingstoeslag vermelden** ..... (datum) € ..... (basissalaris excl. overwerk) € ..... € ..... €..... € ..... € ..... €..... € ..... € ..... € ..... bijvoegen: kopie laatste salaris- of uitkeringsstrook
Leningen/ Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan werknemer verstrekt?	**O** nee **O** ja zo ja, datum ingang ..... Bedrag hoofdsom € ..... per maand tot .....
	Is op het loon van werknemer loonbeslag gelegd?	**O** nee **O** ja (door werknemer afzonderlijk toe te lichten)

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.
3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondertekening	Ondergetekende verklaart namens werkgever dat hij/zij alle gegevens naar waarheid heeft ingevuld. Naam ondertekenaar: …….. (in blokletters) Getekend te …… d.d. …… Handtekening: Firmastempel:
Deze verklaring wordt strikt vertrouwelijk behandeld.	Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam: …… Telefoonnummer: ……